



femmessor

financement +
accompagnement

COMMENTAIRES DE FEMMESSOR SUR LE PROJET DE LOI 27

L'entrepreneuriat féminin pour générer une
prospérité durable

S'investir
avec les
entrepreneures

PROJET DE LOI 27

L'entrepreneuriat féminin pour générer une prospérité durable

Introduction:

Le 12 juin dernier, le ministre de l'Économie et de l'Innovation, M. Pierre Fitzgibbon, a annoncé une refonte majeure du modèle d'Investissement Québec en vue d'en faire le principal moyen d'intervention du gouvernement pour stimuler l'investissement, l'innovation et la croissance des entreprises.

Le ministre a ainsi déposé le projet de loi 27: Loi concernant l'organisation gouvernementale en matière d'économie et d'innovation. Le projet de loi :

- redéfinit la mission d'Investissement Québec en vue d'en faire un "guichet unique" pour les entreprises de toutes les régions;
- prévoit une fusion avec le CRIQ afin d'accélérer la transformation numérique et technologique des entreprises;
- élargit le mandat d'IQ pour y inclure la prospection des investissements étrangers de même que la promotion et la diversification des exportations.

Femmessor salue la volonté du gouvernement d'offrir aux entreprises du Québec un outil d'intervention amplifié, avec des moyens financiers et des capitaux conséquents. La refonte d'Investissement Québec aura sans contredit un impact direct et important sur la productivité et la croissance des moyennes et des grandes entreprises.

Ceci dit, pour développer le plein potentiel de l'économie québécoise, le nouvel Investissement Québec devra favoriser une croissance économique inclusive et porter une attention particulière aux entreprises à propriété féminine, lesquelles sont encore largement minoritaires au sein des PME québécoises et encore plus, dans les secteurs prisés par le gouvernement, soit le manufacturier, les technologies et tous les secteurs innovants. Les entreprises appartenant à des femmes sont également moins actives en matière d'exportation.

En misant sur l'expertise de Femmessor et des organisations partenaires de l'écosystème entrepreneurial, et en travaillant en étroite collaboration avec celles-ci, Investissement Québec sera en mesure de ne laisser aucune entreprise derrière et ainsi générer la prospérité durable attendue.

1. Les femmes, la plus importante réserve entrepreneuriale dont recèle le Québec.

Les femmes ont évolué de manière très favorable sur la scène entrepreneuriale du Québec. En effet, selon l'Indice entrepreneurial 2017 publié par la Fondation de l'entrepreneurship du Réseau M, les femmes sont trois fois plus nombreuses qu'en 2009 à démontrer l'intention d'entreprendre et elles sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à passer à l'action¹. Le rapport qualifie d'ailleurs les femmes comme étant la plus importante « réserve entrepreneuriale dont recèle le Québec ».

Or, force est de constater aujourd'hui que les femmes sont encore minoritaires comme propriétaires d'entreprises. Seulement 13,6% des entreprises du Québec sont détenues à 100% par une ou des femmes, comparativement à 64,9 % des entreprises qui sont détenues par leurs homologues masculins². Tant et aussi longtemps que les femmes ne seront pas aussi présentes que les hommes dans le domaine de l'entrepreneuriat, nous nous privons d'une grande richesse collective puisque « la différence entre la propension des hommes à être des entrepreneurs et celle des femmes se traduit par **une perte théorique de dizaines de milliers d'entreprises au Québec.** »³

Par ailleurs, les entreprises à propriété féminine performant très bien. Au Canada, le taux de croissance des entreprises appartenant à des femmes est supérieur au taux de croissance des entreprises appartenant à des hommes, en termes de nombre et en termes de création d'emplois. De plus, en 2008 et 2009, au moment de la crise économique, le déclin de l'emploi a été plus faible et la croissance ultérieure plus élevée dans les entreprises à propriété féminine (Statistique Canada, 2018).

Les entreprises à propriété féminine sont également rentables. En effet, les entreprises présentant une plus forte proportion de femmes à leur tête affichent des rendements à long terme de 36% supérieurs en Bourse (State Street, mars 2018). De plus, une étude récente du Boston Consulting Group (Forbes, mars 2019) démontre que sur 350 entreprises évaluées, à chaque dollar investi, les entreprises dirigées par des femmes génèrent 0,78\$ en revenu comparativement aux hommes avec 0,31 \$.

L'accès au financement est encore un frein au développement de l'entrepreneuriat chez les femmes au Canada et au Québec. Selon un récent sondage commandé par Paypal, deux femmes sur trois pensent qu'il est plus difficile pour une femme d'accéder à du financement externe pour leur entreprise et 47% disent avoir éprouvé de la difficulté à sécuriser leur financement. Cette même étude montre également que les entreprises à propriété féminine enregistrent un revenu annuel inférieur de 58k \$ par rapport aux entreprises à propriété masculine. **La diminution de cet écart pourrait injecter jusqu'à 88 G\$ dans l'économie canadienne**⁴.

Le Canada se classe 2^e parmi 31 pays comme meilleur endroit pour la création d'entreprise par les femmes, juste derrière les États-Unis et à égalité avec l'Australie (Étude de Dell commentée par l'Actualité, décembre 2016). Pour arriver en première place, l'auteure suggère de renforcer l'écosystème en appui au développement de l'entrepreneuriat féminin.

¹https://www.reseaum.com/documents/20182/64353/Rapport_IEQ2017_final_171030.pdf/ed5cd154-855a-4362-bec4-93079cd502b3

²Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises (EFCPME), Édition 2017, Statistique Canada. Compilation : Direction des politiques et de l'analyse économiques, ministère de l'Économie et de l'Innovation.

³https://www.reseaum.com/documents/20182/64353/Rapport_IEQ2017_final_171030.pdf/ed5cd154-855a-4362-bec4-93079cd502b3

⁴<https://www.paypalobjects.com/digitalassets/c/website/marketing/na/ca/consumer/sell-online/paypal-canada-women-entrepreneurship-study-2018.pdf>

2. Femmessor, un levier pour stimuler la création et la croissance des entreprises à propriété féminine dans les 17 régions du Québec

Femmessor est un organisme à but non lucratif ayant pour mission de contribuer directement à la création, à la croissance et à l'acquisition d'entreprises dirigées et détenues en tout ou en partie par des femmes entrepreneures et ce, dans les 17 régions du Québec.

À travers des partenariats avec le Fonds pour les femmes entrepreneures FQ et Desjardins Capital, Femmessor offre du financement sous forme de prêts conventionnels et réalise également des investissements dans les entreprises à propriété féminine sous la forme de capital-actions.

Femmessor offre plus que des prêts : elle soutient les entrepreneures tout au long du processus de financement de leurs projets d'affaires. En les accompagnant et en leur facilitant l'accès à des ressources essentielles au développement de leur plein potentiel, Femmessor s'investit dans leur réussite.

Depuis 2001, Femmessor a permis le financement de plus de 1100 entreprises à propriété féminine et a touché, avec ses actions et ses activités, plus de 68 000 entrepreneures à travers le Québec.

2.1 Résumé des résultats d'investissement de Femmessor

Prêts, investissements et emplois

	De 2001 au 31 octobre 2016	1 ^{er} novembre 2016 au 31 août 2019 Fonds FQ	Total
Valeur des prêts	14 M\$	12 M\$	26 M\$
Valeur des investissements	83 M\$	61 M\$	144 M\$
Emplois créés et maintenus	3 400	1 900	5 300

- **Le taux de rendement espéré du portefeuille du Fonds FQ est de 3,7%** et le taux de perte est actuellement de 1,6%.
- Près de 22% des investissements se situent dans le secteur de la fabrication et de la transformation. Le commerce de détail et de gros représente 20% du portefeuille et 10% des investissements du portefeuille sont dans les services aux entreprises.
- 32% des projets financés sont issus des secteurs non traditionnels.
- En 2019, **25% des projets financés sont pour de l'acquisition et de la relève d'entreprise.**
- La majorité des entreprises financées compte entre 5 et 19 employés.

2.2 Une présence accrue et appréciée dans les 17 régions du Québec

Femmessor représente une réelle valeur ajoutée pour les femmes entrepreneures des 17 régions du Québec. Le développement économique régional fait partie de l'ADN de Femmessor depuis sa création.

Femmessor est née en 1995 d'une initiative menée par des acteurs socioéconomiques de la région de la Côte-Nord. Dès 1997, le MEI a soutenu cette initiative en créant un groupe de travail composé de femmes provenant du milieu des affaires. Le gouvernement québécois souhaitait alors mettre en place les moyens nécessaires pour soutenir le démarrage, la consolidation et la croissance des petites et moyennes entreprises (PME) dirigées par des femmes. De 2001 à 2013, la mesure Femmessor a été déployée progressivement à travers les 17 régions du Québec. **Cette nouvelle équipe lui permettra d'ailleurs d'augmenter de 50% le nombre d'entreprises financées par l'entremise de Femmessor dès 2020.**

Lors de la fusion des 18 organisations de Femmessor en 2016, les services directs aux entrepreneures et les emplois ont été maintenus, voire développés dans les 17 régions du Québec. Aujourd'hui, après une nouvelle vague de croissance, l'équipe de Femmessor compte plus de 45 professionnelles qui oeuvrent au sein de 17 bureaux régionaux et 4 points de service.

De nombreuses entreprises à propriété féminine ont connu un véritable essor dans les dernières années et Femmessor est très fière d'y avoir contribué par son financement et son accompagnement. Des entreprises telles que les Aliments Activ inc. (transformation alimentaire - Montérégie), Technologies Ecofixe inc. (traitement des eaux - Laval), Pourvoirie St-Zénon (Tourisme - Lanaudière), E-180 (technologie - Montréal) Résidence Métabetchouan (résidence pour personnes âgées - Saguenay), ne sont que quelques exemples d'entreprises qui ont bénéficié des services de Femmessor et qui sont perçues aujourd'hui comme de beaux modèles d'entreprises en croissance.

Par ailleurs, l'évaluation de mi-parcours réalisée par le ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI) en 2018 auprès de la clientèle de Femmessor démontre **un taux de satisfaction de 96%**. De plus, **95,3% des clientes de Femmessor recommanderaient l'organisme à une autre entrepreneure.**

Le gouvernement du Québec a fait preuve de vision et d'avant-gardisme lorsqu'il a décidé d'investir en entrepreneuriat féminin en 2001. Aujourd'hui, le gouvernement du Canada, la France, certains pays de l'Afrique du Nord et de l'Ouest, de l'Amérique du Sud réalisent le potentiel de croissance économique générée par les femmes et reconnaissent les avancées du Québec en matière de soutien à l'entrepreneuriat féminin. Ils emboîtent le pas et s'inspirent de ce qui a été fait ici. **Le Québec est en position pour devenir un chef de file mondial dans ce domaine prometteur.**

2.3 Un outil performant pour accompagner les entrepreneures vers le succès

L'accompagnement des entreprises est un puissant moteur à la réussite.

Une étude de l'OCDE (novembre 2018) démontre clairement que les services d'accompagnement spécialisés des entreprises ont un impact direct sur l'augmentation de la productivité et de la croissance en entreprise.

Depuis plus de 20 ans, Femmessor a développé une expertise de pointe en matière d'accompagnement des femmes entrepreneures. Nous recevons d'ailleurs chaque année plus de 10 000 appels et 4000 demandes d'information concernant le financement d'entreprise. Aussi, plus de 1000 entrepreneures sont accompagnées chaque année dans la préparation d'une demande de financement.

Ceci dit, **la plus grande valeur ajoutée de Femmessor se situe certainement au plan de son offre de financement accompagné.** En effet, les entrepreneures bénéficiant d'un financement avec l'un des partenaires d'investissement de Femmessor peuvent s'engager dans un réel parcours d'accompagnement

sur 5 ans. Ce parcours vise un objectif précis, celui d'entourer l'entrepreneure financée des meilleures ressources afin de lui permettre de propulser son entreprise vers son prochain niveau de croissance.

À travers ce parcours, nous mobilisons des ressources spécialisées afin de permettre aux entrepreneures financées de développer leurs connaissances (savoir-faire), leurs compétences (savoir-être) et leur réseau d'affaires. Au final, nous visons à leur donner confiance dans leurs propres actions et décisions.

Que ce soit à travers des cellules entrepreneuriales, des rencontres avec des Expertes Femmessor, des services-conseils individuels, le mentorat, des formations, des ateliers et des conférences ou encore grâce à des rencontres avec des entrepreneures chevronnées de notre réseau, nous travaillons toujours à développer le plein potentiel entrepreneurial des dirigeantes des entreprises financées par l'entremise de Femmessor. Notre connaissance de l'écosystème entrepreneurial nous permet également de bien orienter les entrepreneures qui font appel à nos services.

Par ailleurs, l'accompagnement est beaucoup plus pertinent et pris au sérieux lorsque conjugué au financement. Le financement nous permet d'avoir accès à la réalité financière de l'entreprise, d'adapter l'accompagnement en fonction de celle-ci et de voir venir à l'avance les difficultés de l'entreprise, et donc d'agir en amont des problématiques. Le financement accompagné est un produit unique et recherché par nos partenaires financiers et notre clientèle.

La formule fonctionne. Chez Femmessor, 78% des entreprises financées sont encore en vie après 5 ans, la moyenne québécoise étant de 65%.

3. Favoriser une croissance économique inclusive

“La propriété d'entreprises est depuis longtemps considérée comme un important moteur de l'innovation, de la création d'emplois et de la croissance de la productivité (Knight, 1921; Schumpeter, 1942). Il existe cependant une différence considérable entre les sexes en matière de propriété d'entreprises.”⁵

Comme 98% des entrepreneurs, les femmes détiennent et dirigent en grande majorité des entreprises de petites tailles (1 à 99 employés). Selon Statistique Canada, **seulement 11% des entreprises de 100 employés ou plus appartiennent à des femmes**⁶. Les entreprises à propriété féminine sont également moins actives à l'international; **elles représentent seulement 11,1 % des PME exportatrices en 2014.**⁷

Du côté des entreprises œuvrant dans les secteurs porteurs de l'économie, notamment les secteurs associés aux sciences, à la technologie et à l'innovation, les femmes sont aussi en grande minorité. La réalité est que les femmes entreprennent encore massivement dans les secteurs associés aux services, notamment les services d'enseignement, le secteur des soins de santé et d'assistance sociale, ainsi que le secteur des arts, des spectacles et des loisirs. Alors que les hommes dominent dans les industries produisant des biens, les femmes y sont beaucoup plus rares⁸.

Avec la réforme d'Investissement Québec, le ministre de l'Économie et de l'Innovation souhaite notamment soutenir l'innovation et la productivité de même que propulser les exportations. Femmessor reconnaît toute l'importance des entreprises innovantes et productrices de biens, lesquelles projettent des perspectives de croissance et de productivité beaucoup plus importantes et représentent une formidable vitrine pour le Québec à l'international.

Ceci dit, pour ne pas accroître le fossé qui sépare déjà les femmes et les hommes entrepreneurs, il est crucial de soutenir, voire bonifier les mesures pour stimuler le développement de l'entrepreneuriat féminin

⁵[https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/PSRPE-KSBS_Jan_2019-V2_fra.pdf/\\$file/PSRPE-KSBS_Jan_2019-V2_fra.pdf](https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/PSRPE-KSBS_Jan_2019-V2_fra.pdf/$file/PSRPE-KSBS_Jan_2019-V2_fra.pdf)

⁶<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-626-x/11-626-x2018083-fra.htm>

⁷https://www.deleguescommerciaux.gc.ca/businesswomen-femmesaffaires/2016-MFO_SMES-PME_EDMF.aspx?lang=fra

⁸<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-626-x/11-626-x2018083-fra.htm>

dans ces secteurs porteurs pour l'économie et pour accompagner adéquatement les femmes qui s'y lancent.

Femmessor vient d'ailleurs tout juste d'obtenir une subvention majeure de la part du gouvernement du Canada - la plus importante subvention octroyée au pays pour une organisation de l'écosystème entrepreneurial - pour mettre en place un service d'accompagnement spécifiquement dédié aux femmes qui sont sous-représentées en entrepreneuriat, **notamment les femmes œuvrant dans les secteurs des sciences, de la technologie et du manufacturier innovant.**

Femmessor a donc été choisie à titre de partenaire de premier choix par le gouvernement du Canada pour augmenter le nombre d'entreprises à propriété féminine qui œuvrent dans les secteurs d'avenir. En jumelant son soutien à celui du gouvernement du Canada, le gouvernement du Québec et le nouvel Investissement Québec pourraient accroître de façon importante la présence des femmes au sein de ces secteurs et ainsi, véritablement développer le plein potentiel économique du Québec.

4. Travailler en complémentarité avec l'écosystème entrepreneurial

Femmessor salue la volonté du gouvernement de faciliter l'accès des entreprises aux différents services de l'état et en ce sens, elle voit d'un bon œil l'article 5 du projet de loi qui propose un guichet unique pour les entreprises voulant du financement ou de l'accompagnement. Le futur Investissement Québec proposera une offre de service qui comprend :

- Des conseils stratégiques;
- Des services d'orientation et de référence vers des ressources disponibles;
- Des services de chargés de projets pour assister les entrepreneurs dans leurs démarches auprès des ministères et des organismes;
- La normalisation et la certification.

Ceci dit, pour véritablement répondre aux besoins des PME, Investissement Québec ne peut remplacer à lui seul l'ensemble des services offerts par les organisations qui composent l'écosystème entrepreneurial. Il peut toutefois jouer un rôle fédérateur et soutenir le développement des services dédiés aux entrepreneur(e)s et aux petites entreprises formant la base économique du Québec.

Femmessor est tout à fait disposée à travailler en collaboration avec Investissement Québec. Les deux organisations sont d'ailleurs déjà partenaires dans le cadre du Fonds pour les femmes entrepreneures FQ, le dispositif financier qui permet à Femmessor d'offrir du financement par la voie de prêts conventionnels allant de 20k\$ à 150k\$ à des entreprises à propriété féminine au Québec.

Femmessor travaille également avec une multitude de partenaires d'investissement afin de s'assurer d'offrir aux entreprises à propriété féminine un meilleur accès au financement : la BDC, Desjardins Capital, Banque Nationale, Futurpreneur, les SADC, les MRC, PME MTL, ne sont que quelques exemples. Nous travaillons également en étroite collaboration avec les organisations qui complètent nos services afin d'offrir aux entrepreneures les ressources essentielles à leur succès : le Centre de transfert d'entreprises du Québec, l'École des entrepreneurs du Québec, le Réseau M, Inno-Centre, le Festival international du Startup, l'École d'entrepreneurship de Beauce et OSEntreprendre pour ne nommer que ceux-ci.

Conclusion

La refonte d'Investissement Québec vise, par son nouvel alignement, à stimuler le développement économique du Québec en misant sur la productivité, l'innovation, l'investissement et l'exportation. Or, il est impossible de développer l'économie du Québec à son plein potentiel sans propulser la participation des femmes dans les secteurs porteurs de l'économie et s'attaquer, une bonne fois pour toutes, à l'écart qui sépare toujours les hommes et les femmes à titre de propriétaires et dirigeants d'entreprises.

Le nouvel Investissement Québec peut compter sur Femmessor, la référence nationale depuis 20 ans en matière de développement et de soutien de l'entrepreneuriat féminin. C'est une mesure reconnue mondialement et à l'avant-garde des économies développées. L'organisme a fait ses preuves et a permis à des milliers de femmes de construire des entreprises prospères, durables et dont la contribution économique est indéniable. En appuyant et en augmentant le soutien à Femmessor, le Québec s'assure de développer sa plus importante réserve entrepreneuriale.

Sévrine Labelle, M.Adm.
Présidente-directrice générale
Femmessor
s.labelle@femmessorqc.com

Guylaine Caux, CPA-CA
Présidente du conseil d'administration de Femmessor
Présidente-directrice générale, Groupe Conseil SCT inc.